

СОГЛАСОВАНО

Глава
города Сосновоборска
А.С.Кудрявцев
« »
2022 г.



**ИЗМЕНЕНИЕ №2
К ПОЛОЖЕНИЮ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД
КОМБИНИРОВАННОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ № 4» ГОРОДА
СОСНОВОБОРСКА 25.05.2022г.**

1. На основании протокола №4 от 16.09.2022г. Общего собрания трудового коллектива МАДОУ ДСКН №4 г. Сосновоборска внести в Приложение 1 к Приложению №4 «Положения об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированной направленности №4» города Сосновоборска следующие изменения:

1.1 Приложение1 Приложения №4 Положения об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированной направленности №4» города Сосновоборска читать в следующей редакции:

Приложение №4
к Положению об оплате труда работников
муниципального автономного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад
комбинированной направленности №4»
города Сосновоборска

**Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера,
в том числе критерии оценки результативности и
качества труда работников Учреждения**

1. Настоящие виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения (далее – Порядок), регулируют отношения, возникающие между муниципальным автономным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад комбинированной направленности №4» города Сосновоборска и его работниками в связи с предоставлением работникам выплат стимулирующего характера, по видам экономической деятельности «Образование».

2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников Учреждения за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются настоящим Положением, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

4. Работникам учреждений по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей

доход деятельности, направленных учреждениями на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты);
- выплаты по итогам работы.

Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему приложению.

5. Виды выплат должны отвечать уставным задачам Учреждения.

Выплаты стимулирующего характера максимальным размером не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

6. Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Размер персональных выплат работникам устанавливается в соответствии с приложением 2 к настоящему приложению.

7. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного пунктом 2¹ статьи 4 Закона Красноярского края от 29 октября 2009 года № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», предоставляется региональная выплата.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным пунктом 2¹ статьи 4 Закона Красноярского края от 29 октября 2009 года № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата, которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени, ниже размера заработной платы, установленного пунктом 2¹ статьи 4 Закона Красноярского края от 29 октября 2009 года № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», исчисленного пропорционально отработанному времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным пунктом 2¹ статьи 4 Закона Красноярского края от 29 октября 2009 года № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда)

производятся работникам учреждения, месячная заработная плата, которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между минимальной заработной платой, установленной в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

8. При выплатах по итогам работы учитываются:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- достижение высоких результатов в работе за определенный период;
- участие в инновационной деятельности;
- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы работникам Учреждений устанавливается в соответствии с приложением 3 к настоящему приложению.

Максимальным размером выплаты по итогам работы не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

9. Руководитель учреждения при рассмотрении вопроса о стимулировании работника вправе учитывать аналитическую информацию уполномоченного органа управления учреждения.

10. Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) устанавливается в абсолютном размере с учетом фактически отработанного времени.

11. Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются руководителем учреждения ежемесячно, ежеквартально или на год.

12. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) учреждения применяют балльную оценку.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле:

$$C = C_{1 \text{ балла}} \times B_i,$$

где:

C – размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом периоде;

$C_{1 \text{ балла}}$ - стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

B_i – количество баллов по результатам оценки труда i -го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

$$C_{1 \text{ балла}} = Q_{\text{стим. раб.}} / \sum_{i=1}^n B_i,$$

где:

$Q_{\text{стим. раб.}}$ – фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения в месяц в плановом периоде;

n – количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя учреждения.

$$Q_{\text{стим. раб.}} = Q_{\text{зп}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{отп.}}$$

где:

$Q_{\text{зп}}$ - фонд оплаты труда работникам учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения, на месяц в плановом периоде;

$Q_{\text{гар}}$ - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по плану финансово-хозяйственной деятельности окладов (должностных окладов), ставок заработной платы учреждения с учетом повышающих коэффициентов, сумм выплат компенсационного характера и персональных выплат стимулирующего характера, определенный согласно штатному расписанию учреждения, на месяц в плановом периоде);

$Q_{\text{отп.}}$ - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на месяц в плановом периоде.

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников.

Воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Работа с семьями воспитанников	Вовлечение родителей (законных представителей) в организацию досуга детей	Нетрадиционная форма родительского собрания, круглый стол (не более трёх в год)	5	По факту
Проведение семейных клубов			5	По факту	
Эффективная работа с семьей воспитанников		Отсутствие конфликтных ситуаций при работе с родителями	3	Ежемесячно	
		Поступление родительской платы за присмотр и уход за месяц (ведомость родительской платы), отсутствие задолженности за предыдущий месяц: 90-100% 75-89%	4	Ежемесячно	
			3		
		Ведение документации – отсутствие замечаний администрации ДОУ (табеля посещаемости и т.п.)	1	Ежемесячно	
Осуществление воспитательно-образовательной работы		Изготовление дидактического материала: (презентация использования данного материала в образовательной деятельности) - дидактическая игра самостоятельно изготовленная, - изготовление лэпбука или самостоятельно изготовленные костюмы к сюжетно ролевой игре	5	Ежемесячно	
			7		
Психолого-педагогическое сопровождение семьи		Участие в деятельности ПШк ДОУ	2	Ежемесячно	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты заботы					

	Достижения воспитанников	Проектная деятельность. Реализация проектов (демонстрация презентации)	Уровень ДОУ Муниципальный уровень Краевой уровень	6 7 8	Ноябрь, февраль, май.
		Участие воспитанников в творческих конкурсах, КВН и пр. разного уровня	Победители Призеры (участие на уровне города, края)	5 3	По факту
	Организация и сопровождение детских объединений	В рамках реализации дополнительной образовательной программы с презентацией опыта, достижений (по итогам учебного года)	За каждый кружок, секцию	7	Ежемесячно
	Работа в творческой группе или работа, не входящая в должностные обязанности	Обеспечение работы в соответствии с планом, сценарием	Участие	4	Ежемесячно
			Исполнение роли на: - утренниках, развлечениях - праздниках (выпускной, Новый год и т.п.)	2 5	Ежемесячно
			- наставничество - руководство МО ДОУ	7 5	
	Организация работы по сопровождению воспитанников с ОВЗ (в комбинированных группах)	Проведение консультаций, тренингов, практикумов по реализации коррекционно-развивающих задач	С педагогами ДОУ	3	По факту
			С родителями воспитанников	5	
		Разработка рекомендаций для родителей в соответствии с индивидуальными особенностями их ребёнка	Наличие рекомендаций	2	По факту
	Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательно-образовательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Публикации в периодической печати, на интернет-ресурсах	5	Сентябрь, декабрь, март (не более одного сертификата)	
		Участие в дистанционных конкурсах, наличие сертификата: Участник Призёр (Лауреат) Победитель	5 6 7	Ежемесячно (не более одного сертификата)	

			Представление педагогического опыта (педагогический совет, семинар-практикум, мастер-класс, педагогический всеобуч) (не дистанционно) на уровне: ДОУ Города Края	3 5 7	Ежемесячно
		Программа (план) самообразования	Наличие, реализация в 100% объеме (после проведения контроля)	6	Октябрь, январь, апрель
Старший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Организация воспитательно-образовательного процесса	Организация работы с социумом	взаимодействие с другими учреждениями образования, культуры города и края, ГИБДД (организация и проведение совместных мероприятий)	5	Ежемесячно
		Наличие, реализация годового, учебного плана	План предоставлен и утвержден вовремя	3	По факту
		Мероприятия, организованные в рамках образовательного процесса согласно утвержденного плана, сценария	Организация Проведение Участие	5 3 2	Ежемесячно
		Организация участия педагогов ДОУ в проектной деятельности	Уровень ДОУ Муниципальный уровень Краевой уровень	6 7 8	По факту
		Результаты реализации освоения ООП ДО (внутренний мониторинг)	- программный материал освоен: Высокий уровень 25-30% (от общего числа воспитанников) Достаточный уровень 70-75% (от общего числа воспитанников)	7 5	Ноябрь
Итоговые результаты освоения ООП ДО (внутренний мониторинг)	Высокий уровень 65-75% (от общего числа воспитанников) Достаточный уровень;	7	Май		

			25-35% (от общего числа воспитанников)	5	
Взаимодействие с семьями воспитанников	Проведение мероприятий для родителей воспитанников		Организация, проведение родительского собрания, родительский всеобуч.	5	По факту
	Семейные клубы, объединения		- Руководство семейным клубом (круглый стол, семинар-практикум, КВН, тематические развлечения); - Участие в работе семейного клуба (консультация, круглый стол, семинар-практикум, КВН, тематические развлечения)	7 5	По факту
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Изучение, выявление и формирование передового педагогического опыта	Повышение квалификационной категории педагогических работников учреждения		Помощь педагогам в оформлении материалов для повышения/подтверждения квалификационной категории (первая или высшая)	5	По факту
	Сопровождение педагогов ДОУ		- наставничество (куратор) - руководство МО ДОУ - участие в работе МО ДОУ	7 5 5	Ежемесячно По факту По факту
	Сопровождение молодых специалистов		Систематическое проведение открытых занятий для молодых специалистов.	5	По факту
	Профессиональные достижения педагогического коллектива		Помощь педагогам в подготовке к участию в фестивалях педагогических идей.	5	Ежемесячно
	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства различного уровня.		Сопровождение и помощь педагогам в оформлении документации для участия в конкурсах профессионального мастерства (по результатам конкурса): Участие Призовое место	5 7	Ежемесячно
Выплаты за качество работ					
Высокий уровень	Публикации пособий, программ,		Наличие сертификата	5	Ежемесячно

	педагогического мастерства при организации образовательного процесса	сборников, методических разработок.			
		Участие в мероприятиях различного уровня.	мастер-класс, представление педагогического опыта на уровне: ДОУ Города Края	3 5 7	Ежемесячно
		Выполнение дополнительных обязанностей, не предусмотренных должностной инструкцией.	Работа в комиссиях, оформление протоколов совещаний, собраний, участие в ремонтных работах, выполнение других видов работ.	4	Ежемесячно
		Разработка, реализация проектов, программ	На уровне ДОУ Муниципальный уровень Краевой уровень	3 5 7	По факту
Инструктор по физической культуре	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Деятельность в рамках реализации образовательной программы дошкольного учреждения	Осуществление воспитательно-образовательной работы.	Руководство творческой группой	3	Ежеквартально
			Участие в работе комиссий, творческих групп.	4	Ежемесячно
		Организация деятельности, обеспечивающая взаимодействие с родителями воспитанников.	Семейный клуб: организация работы участие в работе	5 3	Ежемесячно
			Досуг (развлечения, семейные фестивали): Организация Участие	5 3	
			Родительское собрание: Организация участие	5 3	
		Вовлечение детей в образовательный процесс	Детские досуги, развлечения: Написание сценария, организация	3 4	Ежемесячно
Проведение мероприятия	5		Ежемесячно		

		Создание здоровьесберегающей среды для сохранения психического и физического здоровья детей	Создание условий, организация и проведение мероприятий, способствующих формированию привычки к здоровому образу жизни у воспитанников (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья и т.д.)	5	Ежемесячно
		Регулярное взаимодействие с педагогическими работниками	Проведение семинара-практикума, всеобуча, круглого стола, мастер-класса и т.п.	4	Ежемесячно
Организация работы по сопровождению воспитанников с ОВЗ		Проведение консультаций, тренингов, практикумов по реализации коррекционно-развивающих задач	С педагогами ДОУ	3	По факту
		Разработка рекомендаций для родителей в соответствии с индивидуальными особенностями их ребёнка	С родителями воспитанников	5	По факту
		Реализация ИПР детей-инвалидов, посещающих ДОУ(реализация индивидуального образовательного маршрута)	Наличие рекомендаций	2	По факту
			Достижение целей и выполнение задач ИПР	7 (8занятий) 5 (4занятия) 3 (менее 4)	Ежемесячно
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Достижения воспитанников		Участие в соревнованиях, олимпиадах, научно- практических конференциях, проектах	Участник Призёр Победитель	6 7 8	По факту
Организация и сопровождение детских объединений		в рамках реализации дополнительной образовательной программы	За каждый кружок, секцию	7	Ежемесячно
Выплаты за качество выполняемой работы					
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательно-образовательного процесса		Представление педагогического опыта (педагогический совет, семинар-практикум, мастер-класс, педагогический всеобуч, реализация проекта) (не дистанционно)	на уровне: Края Города ДОУ	7 5 3	Ежемесячно
			Публикации	5	Ежеквартально (не более одного сертификата)

			Участие в дистанционных конкурсах, наличие сертификата: Участник Призёр (Лауреат) Победитель	5 6 7	Ежемесячно (не более одного сертификата)
		Программа (план) самообразования	Наличие, реализация в 100% объеме (после проведения контроля)	6	Октябрь, январь, апрель
Учитель-логопед, учитель-дефектолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Работа в психолого-медико-педагогическом консилиуме учреждения	Участие в работе	- своевременное выявление детей с проблемами в развитии, обследование (общеразвивающие группы, комбинированные группы) во внерабочее время; - подготовка отчетной документации, своевременное предоставление, качественное оформление (компенсирующие, комбинированные группы).	3 3	По факту
	Работа с семьями воспитанников	Эффективная работа с семьей воспитанников. Проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся, воспитанников учреждения	Семинар-практикум, мастер-класс, выступление на родительских собраниях по приглашению, проведение (участие) родительских собраний в нетрадиционной форме.	5	По факту
			Семейный клуб	5	По факту
	Работа с педагогами ДОУ	Регулярное взаимодействие с педагогическими работниками ДОУ	Семинар-практикум, мастер-класс, педагогический всеобуч, круглый стол на уровне пр.: ДОУ Города Края	4 5 7	Ежемесячно

Организация работы по сопровождению воспитанников с ОВЗ	Изготовление дидактического материала, Применение инновационных технологий	Изготовление дидактического материала (презентация использования данного материала в образовательной деятельности): - пособия (ткань, дерево, пластик), - на основе бумажного носителя	7 5	Ежемесячно
	Реализация ИПР детей-инвалидов, посещающих ДОУ (реализация индивидуального образовательного маршрута)	Достижение целей и выполнение задач ИПР	7 (8 занятий) 5 (4 занятия) 3 (менее 4)	ежемесячно
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Достижения педагогов	Участие в мероприятиях разного уровня,	Участник Призёр Победитель	5 6 7	По факту Ноябрь, февраль, май.
	реализация проектов	Презентация проекта На уровне: ДОУ Города Края	6 7 8	
Работа в творческой группе или работа, не входящая в должностные обязанности	Обеспечение работы в соответствии с планом, сценарием	Участие	4	Ежемесячно
		Исполнение роли на: - утренниках, развлечениях - праздниках (выпускной, Новый год и т.п.)	2 5	Ежемесячно
Организация и сопровождение детских объединений	В рамках реализации дополнительной образовательной программы с презентацией опыта, достижений (по итогам учебного года)	За каждый кружок, секцию	7	Ежемесячно
Выплата за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Разработка и реализация проектов и программ, методических разработок.	На уровне: ДОУ Города Края	3 5 7	По факту
	Разработка, корректировка АООП ДО/АОП ДО		5	

		Издание печатной продукции (статей), публикации.		5	Ежемесячно (не более 1 сертификата)
		Программа (план) самообразования	Наличие, реализация в 100% объеме (после проведения контроля)	6	Октябрь, январь, апрель
			- наставничество - руководство МО ДОУ	7 5	
Музыкальный руководитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Деятельность в рамках реализации образовательной программы дошкольного учреждения	Осуществление воспитательно-образовательной работы в соответствии с утвержденным планом, сценарием	Руководство творческой группой	3	Ежемесячно
			Участие в работе комиссий, творческих групп	4	Ежемесячно
			Изготовление дидактического материала (презентация использования в образовательной деятельности). Дидактическая игра самостоятельно изготовленная или самостоятельно изготовленные костюмы к утренникам, развлечениям, конкурсам.	5	Ежемесячно
				7	
	Использование в работе цифровых технологий (в НОД)	Систематическое использование цифровых дидактических игр (не менее 4 игр)	3	Ежемесячно	
	Вовлечение родителей (законных представителей) в образовательный процесс, в организацию досуга детей		Подготовка родителей (законных представителей), их участие в мероприятиях учреждения - досуги	3	Ежемесячно
			Участие в работе семейного клуба	5	Ежеквартально
			Организация, проведение ,участие в нетрадиционных родительских собраниях	5	Ежемесячно

		Вовлечение детей в образовательный процесс, проведение дополнительных репетиций к мероприятиям	Детские досуги, развлечения: Написание сценария	3	Ежемесячно
			Организация (украшения зала, проведение дополнительных репетиций к мероприятиям с детьми и взрослыми.)	4	
			Проведение	5	
			Организация и проведение массовых мероприятий (Новый год, выпускной)	5	По факту
		Взаимодействие с педагогическими работниками	Проведение семинара-практикума, всеобуча, круглого стола, мастер-класса и т.п.	4	ежемесячно
			- наставничество	7	
			- руководство МО ДОУ	5	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Достижения воспитанников	Участие в мероприятиях и конкурсах различного уровня, научно- практических конференциях, реализация проекта	Участник Призёр Победитель	6 7 8	По факту
	Организация и сопровождение детских объединений	В рамках реализации дополнительной образовательной программы с представлением открытых занятий (в том числе включение номеров в различные мероприятия ДОУ) раз в квартал	За каждый кружок, секцию	7	Ежемесячно
Организация работы по сопровождению воспитанников, имеющих статус ОВЗ	Реализация ИПР детей-инвалидов, посещающих ДОУ (реализация индивидуального образовательного маршрута)	Достижение целей и выполнение задач ИПР	7 (8 занятий) 5 (4занятия) 3 (менее 4)	Ежемесячно	
	Проведение консультаций, тренингов, практикумов по реализации коррекционно-развивающих задач	С педагогами ДОУ С родителями воспитанников	3 5	По факту	
	Разработка рекомендаций для родителей в соответствии с индивидуальными особенностями	Наличие рекомендаций	2	По факту	

		их ребёнка			
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательно-образовательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности (не дистанционно)	Представление педагогического опыта (педагогический совет, семинар-практикум, мастер-класс, педагогический всеобуч) (не дистанционно) на уровне:		Ежемесячно
			Края	7	
			Города	5	
		ДОУ	3		
		Программа (план) самообразования	Публикации	5	Ежемесячно
			Участие в конкурсах (дистанционных конкурсах, наличие сертификата):		Ежемесячно (не более одного сертификата)
			Участник	5	
			Призёр (Лауреат)	6	
			Победитель	7	
		Программа (план) самообразования	Наличие, реализация в 100% объеме (после проведения контроля)	6	Октябрь, январь, апрель
Педагог-психолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Сопровождение воспитанников в образовательном процессе	Работа в психолого-педагогическом консилиуме ДОУ (ППк)	Своевременное предоставление материалов и документов, качественное заполнение и оформление	5	По факту
		Подготовка документов по запросу различных организаций.	Своевременное предоставление материалов и документов, качественное заполнение и оформление	5	По факту
		Реализация индивидуальных программ детей инвалидов	Достижение целей и выполнение задач индивидуальной программы реабилитации семьи	5	Ежемесячно
			Изготовление дидактического	10	Ежемесячно

			материала с целью достижения ИПР (презентация использования в образовательной деятельности)		
Работа с семьями воспитанников	Проведение мероприятий для родителей воспитанников	Семинар-практикум, выступление на родительском собрании, семейный клуб, мастер-класс, родительский всеобуч.	5	Ежемесячно	
	Психолого-социально-педагогическое сопровождение семей, находящихся в СОП.	Собеседование, консультации.	3	Ежемесячно	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению участников образовательных отношений.	Разработка и реализация проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Участие в разработке проекта, программы. Реализация проекта, программы	3 5	Ежемесячно	
	Адаптация вновь поступивших воспитанников, благоприятный психологический климат.	Уменьшение количества вновь поступивших детей с тяжелой и средней степенью адаптации (после проведения диагностики)	7	Ежеквартально	
	Оказание психологической помощи воспитанникам, родителям, педагогическому коллективу в решении конкретных проблем.	Разрешение конкретных проблемных ситуаций.	5	Ежемесячно	
Организация работы по сопровождению воспитанников, имеющих статус ОВЗ	Проведение консультаций, тренингов, практикумов по реализации коррекционно-развивающих задач	С педагогами ДОУ С родителями воспитанников	3 5	По факту	
	Разработка рекомендаций для родителей в соответствии с индивидуальными особенностями их ребёнка	Наличие рекомендаций	2	По факту	
Выплаты за качество выполняемых работ					
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательно-образовательного процесса	Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения воспитанников.	Положительная динамика социально-психологического развития воспитанников ДОУ (результаты диагностики).	5	Ежеквартально	
	Регулярное взаимодействие с педагогическими работниками	Семинар-практикум, выступление на педагогическом совете, мастер-	7	Ежемесячно	

			класс, всеобуч для педагогов ДОУ.		
			- наставничество - руководство МО ДОУ	7 5	
	Участие в мероприятиях различного уровня.	Мастер-класс, открытое занятие, представление педагогического опыта на уровне:	Края	7	Ежемесячно
			Города	5	
			ДОУ	3	
			Исполнение роли на: - утренниках, праздниках (выпускной, Новый год и т.п.)	3	по факту
			Работа в творческой группе или работа, не входящая в должностные обязанности	4	по факту
			Публикации пособий, программ, сборников, методических разработок.	Наличие сертификата	5
		Программа (план) самообразования	Наличие, реализация в 100% объеме (после проведения контроля)	6	ежеквартально

Педагог дополнительного образования	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями, кафедрами, клубами	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	обеспечение работы в соответствии с планом	15	По факту
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	6	По факту
			90%	3	По факту
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Достижения обучающихся	участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах различного уровня	30% участвующих от общего числа обучающихся		По факту
			Победители	5	
			Призеры	3	
			Участие на уровне города, края	3	
		Участие в дистанционных конкурсах, наличие сертификата	участник	5	Ежемесячно
			призер (лауреат)	6	
			победитель	7	
	Организация деятельности детских объединений, организаций	постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	за каждый проект, программу	6	По факту
Выплаты за качество выполняемых работ					
Высокий уровень педагогического мастерства при организации	участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного	Представление педагогического опыта (педагогический совет,		Ежемесячно	

	образовательного процесса	опыта в своей повседневной деятельности	семинар-практикум, мастер-класс, участие в работе МО (ДОУ) на уровне: ДОУ Города Края	3 5 7	
	Работа с детьми с ОВЗ	сопровождение обучающихся с ОВЗ	за каждого ребенка со статусом ОВЗ	1 Но не более 10	Ежемесячно

Методист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения технологий, методов и инновационных программ, реализуемых педагогами	Разработка, апробация и внедрение технологий, методов и инновационных программ, реализуемых педагогами в рамках дополнительного образования АИС «Навигатор»	1	5	По факту
			более 1	7	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Полнота реализации программы деятельности учреждения	Наличие, реализация годового плана методической работы	План представлен, утвержден и реализован вовремя	3	Сентябрь, декабрь, март, май
	Изучение, выявление и формирование передового педагогического опыта	Повышение квалификационной категории педагогических работников учреждения	Методическая помощь педагогам в оформлении материалов для повышения/подтверждения квалификационной категории (первая или высшая), соответствие занимаемой должности.	5	По факту
Достижения педагогических кадров в профессиональных конкурсах (конкурсах методических материалов,	Сопровождение и помощь педагогам в оформлении документов для участия в конкурсах	Городской уровень	5	По факту	
		краевой уровень	7		

	образовательных программ)		русский уровень	10	
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Разработка, реализация проектов, программ	На уровне: ДОУ Город Край	3 5 7	По факту
		Количество изданных публикаций, представленных в профессиональных СМИ	Наличие сертификата	5	Ежемесячно
		Выступление на конференциях, семинарах	Город Край	5 7	По факту
		Участие в конкурсах профессионального мастерства	Участие в конкурсах (в том числе дистанционных) Участник Призер (лауреат) Победитель	5 6 7	По факту
		Выполнение дополнительных обязанностей, не предусмотренных должностной инструкцией.	Работа в составе экспертных групп, комиссий, оформление протоколов. Участие в ремонтных работах, выполнение других видов работ	4	По факту

Делопроизводитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, документов	Соответствие нормам действующего законодательства	100%	30	Ежемесячно
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Ведение кадрового учета	Соответствие нормам действующего законодательства	100%	50	Ежемесячно
	Своевременная подготовка и предоставление отчетов в ПФР	Соответствие нормам действующего законодательства	100%	20	Ежемесячно
	Выплаты за качество выполняемых работ				
Ведение отчетной документации	Соответствие документации требованиям законодательства	100%	30	Ежеквартально	
Повар, шеф-повар, кладовщик, подсобный рабочий, швея-кастелянша	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности	Отсутствие замечаний надзорных органов	-	30	Ежемесячно
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Контроль за качеством поставляемых продуктов	Отсутствие замечаний администрации учреждения, медицинской сестры на качество продуктов	Постоянно	30	Ежемесячно
	Ведение документации по организации питания	Наличие документации, ее соответствие требованиям и законодательству	Постоянно	30	Ежемесячно
	Осуществление дополнительных работ	Погрузочно-разгрузочные работы	Постоянно	30	Ежемесячно
	Выплаты за качество выполняемых работ				
Участие в контрольно-ревизионной деятельности учреждения	Отсутствие замечаний по результатам инвентаризации, учета имущества учреждения,	100%	30	Ежеквартально	

Младший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Участие в воспитательно-образовательном процессе	Соблюдение режима дня воспитанников	Отсутствие замечаний медсестры, администрации ДОУ	10	Ежемесячно
		Ведение документации в соответствии с выполняемыми обязанностями	Наличие журнала кварцевания, журнала проветривания, журнала проведения генеральных уборок	10	Ежемесячно
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Работа с семьями воспитанников	Вовлечение детей в образовательный процесс	посещаемость детей от: 100 до 90% 89 до 80% 79 до 70%	10 7 3	Ежемесячно
	Выплаты за качество работ				
Соблюдение санитарно-гигиенических норм	Отсутствие замечаний Роспотребнадзора	0	30	Ежеквартально	
Системный администратор	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Своевременное и качественное проведение работ по обеспечению стабильного функционирования компьютерной техники	отсутствие неполадок		10	Ежемесячно
		устранение неполадок в установленные сроки		5	Ежемесячно
	Отсутствие замечаний контролирующих органов	постоянно		5	По факту
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Обеспечение рационального и бережного использования технических средств, аппаратуры	отсутствие неполадок	-	10	Ежемесячно
	Осуществление работы без листка временной нетрудоспособности	отсутствие листка временной нетрудоспособности в течение квартала	-	3	По факту

Выплаты за качество выполняемых работ					
	Отсутствие фактов нарушений бесперебойной работы программного обеспечения	оперативность разрешения возникших проблем и их устранение	-	5	По факту
	Выполнение сложных и внеплановых работ за рамками функциональных обязанностей	работа с сайтами (www.bas.gov. , http://zakupki.gov.ru)	Размещение информации в сроки, установленные законодательством	2	По факту
Специалист по закупкам	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Отсутствие замечаний по итогам ревизии и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности.	На основании результатов внутреннего контроля и актов проверки.	-	10	По факту
	Соблюдение правил и норм охраны труда	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.	-	5	Ежемесячно
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	За интенсивную работу на компьютерном оборудовании и копировальной технике.	Интенсивность работы.	-	5	Ежемесячно
	Сложность и напряженность работы.	Полный объем и высокий уровень проведения запланированных мероприятий.	-	5	Ежемесячно
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокое качество аналитической деятельности.	Отсутствие замечаний и своевременное составление отчетов, мониторингов.	-	10	Ежемесячно
	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Качественное ведение установленной документации.	-	10	Ежемесячно

Бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Ведение документации по бухгалтерскому сопровождению учреждений	Полнота и соответствие документации установленным нормам	100%	30	Ежемесячно
	Эффективность управленческой деятельности и кадровой политики	Своевременный контроль за исполнением бюджетной сметы, плана финансово- хозяйственной деятельности подведомственными учреждениями, укомплектованность кадрами, их качественный состав	Отсутствие нарушений	25	Ежемесячно
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Выполнение работы требующей высокой напряженности и интенсивности	Систематическое выполнение срочных заданий	Отсутствие нарушений	30	Ежемесячно
	Осуществление дополнительной работы	Проведение экономического анализа финансово-хозяйственной деятельности в целях изыскания экономии и рационального использования средств, представление информации не входящей в перечень установленной отчетности. Ежемесячное представление дополнительных отчетов ФСС на возмещение расходов	Своевременность и оперативность	30	Ежемесячно
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Взаимодействие с органами государственной власти и внебюджетными фондами: социального страхования, пенсионного страхования, медицинского страхования	Оперативное реагирование на запросы органов государственной власти и внебюджетных фондов	Своевременность и оперативность	25	По факту

	Создание отчетности в электронном варианте	Достоверность, качество полнота создаваемых отчетов	Оперативность, своевременность представления отчетов	25	По факту
Специалист по охране труда	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Качество обеспечения комплексной безопасности учреждения	Обеспечение выполнения требований охраны труда. Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса (оборудование соответствует требованиям санитарных норм и норм безопасности)	-	2	Ежемесячно
				3	
		Разработка локальных актов с учетом требований законодательства.	-	3	По факту
		Своевременное проведение работ по аттестации рабочих мест и оборудования на соответствие требованиям охраны труда.		5	По факту
		Результативность проведения учений по эвакуации обучающихся и сотрудников учреждения.	-	5	По факту
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Методическое обеспечение	- Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам охраны труда и техники безопасности. - Разработка методических рекомендаций по технике безопасности и антитеррористической деятельности.	-	5	По факту
				10	
		Призовые места в смотрах, конкурсах городского и регионального уровней по противопожарной и аварийно-спасательной тематике и безопасности жизнедеятельности обучающихся.	-	10	По факту
	Оказание помощи в проведении мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению	-	10	По факту	

		психического и физического здоровья обучающихся и сотрудников (дней здоровья, месячников по пожарной безопасности и безопасности дорожного движения).			
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокое качество аналитической деятельности.	Отсутствие замечаний по результатам проверки. Своевременное составление отчетов, мониторингов.	-	10	Ежемесячно
	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Качественное ведение установленной документации.	-	10	Ежемесячно

<*> исходя из 100-балльной системы.

2. Настоящее изменение к Положению вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09. 2022 года.

Председатель первичной профсоюзной организации

И.В.Перова