


Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад комбинированной направленности №4»
города Сосновоборска

РАССМОТРЕНО:
на педагогическом совете № 1
Протокол № 1
От «31» 08 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ:
И.О. Заведующего
МАДОУ ДСКН №4 г. Сосновоборска
Е.М. Бугаева
Приказ №185
«31» 08 2022 г.



**Дорожная карта
внедрения и реализации Региональной целевой модели наставничества в
муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении
«Детский сад комбинированной направленности № 4»
города Сосновоборска
на 2022-2023 г.г.**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов МАДОУ ДСКН № 4 г.Сосновоборска. <ul style="list-style-type: none">– приказ «О внедрении целевой модели наставничества»;– приказ «Об утверждении положения о системе наставничества в МАДОУ ДСКН №4 г.Сосновоборска»– приказ «О назначении наставников внедрения целевой модели наставничества»;– приказ «О формировании наставнических пар/групп»;– Положение о системе наставничества в МАДОУ ДСКН №4 г.Сосновоборска;– Дорожная карта по внедрению и реализации целевой модели наставничества;– Подготовка персонализированных программ наставничеств.

2.	Формирование банка наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.
3.	Формирование банка наставников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Опрос среди потенциальных наставников в МАДОУ ДСКН №4 г.Сосновоборска, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2. Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.
4.	Отбор и обучение	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ банка наставников и написание персонализированной программы наставничества педагога. 2. Обучение наставников для работы с наставляемыми: <ul style="list-style-type: none"> – Семинар «Эффективное наставничество»; – Подготовка методических материалов для сопровождение наставнической деятельности; – Проведение «установочных сессий» (консультации, организация обмена опытом среди наставников) – Онлайн-обучение «Наставничество как эффективный способ развития молодого педагога в образовательной организации» (на базе ЦНППМ «ПрофСреда»)
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование наставнических пар/групп. 2. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.

		<p>3. Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых (пробная встреча; встреча-планирование; совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; итоговая встреча)</p> <p>4. Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками (Анкетирование. Формат анкет обратной связи)</p>
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	<p>1. Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование).</p> <p>2. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества.</p> <p>3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.</p> <p>4. Посещение наставников.</p> <p>5. Приказ «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества»</p>
7.	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте МАДОУ ДСКН №4 г.Сосновоборска, официальном сайте ДОУ.